

## **ОБЩИЕ, СПЕЦИАЛЬНЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛЬНЫХ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ**

1. Общие антикоррупционные обязанности работников Первоуральского муниципального казенного учреждения культуры «Парк новой культуры» (далее по тексту – Учреждение), замещающих должности с коррупционными рисками:

1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

1.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

1.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения по договорам или иными лицами;

1.5. сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

2. Специальные антикоррупционные обязанности работников Учреждения, замещающих должности с коррупционными рисками:

2.1. Директор Учреждения, ведущий юрисконсульт учреждения:

- консультировать работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- анализировать на предмет коррупционных рисков все существующие в организации и вновь принимаемые локальные нормативные акты.

2.2. Лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- проводить обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказывать помощь работникам учреждения в разработке и реализации рабочих программ, способствующих формированию антикоррупционного мировоззрения, повышению уровня правосознания и правовой культуры работников;
- консультировать работников по вопросам антикоррупционной направленности.

2.3. Работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками:

- анализировать состояние методической работы антикоррупционной направленности в учреждении и разрабатывать предложения по повышению ее эффективности.

3. Общие и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.